



PXT Select™

Prendre les bonnes décisions sur vos talents
– en toutes circonstances

WILEY



Prendre de mauvaises décisions sur vos talents est préjudiciable

Personne n'aime faire face à l'échec, surtout lorsqu'il met en péril le bien-être de son organisation. Mais il n'est pas nécessaire de mettre votre entreprise en danger.

L'évaluation PXT Select™ fournit à votre organisation des données objectives, fiables et précises qui vous permettent de recruter, de manager et de fidéliser en toute confiance des collaborateurs productifs.

Avec les bonnes personnes travaillant dans les bons rôles et développées à leur plein

potentiel, votre organisation peut constituer et engager une main d'œuvre très performante et génératrice de résultats.

PXT Select : de quoi s'agit-il ?

L'évaluation PXT Select est une évaluation complète de la personne, qui mesure l'adéquation d'une personne à des postes spécifiques dans une organisation en évaluant ses capacités cognitives, ses caractéristiques comportementales et ses intérêts. La fonction d'adéquation au poste de l'évaluation PXT Select permet aux organisations d'évaluer un individu par rapport aux qualités requises pour se réaliser professionnellement avec succès.

Le PXT Select vous aide à :

- Mettre en place un processus de recrutement et de sélection efficace
- Éviter les erreurs de recrutement coûteuses
- Améliorer la satisfaction, les performances et la fidélisation des collaborateurs
- Aider les cadres à manager et à intégrer les collaborateurs
- Identifier les lacunes en matière de talents et se concentrer sur l'exploitation des forces des collaborateurs

PXT Select : comment fonctionne-t-il ?

Avant d'évaluer une personne, notre équipe d'experts vous aide à élaborer des modèles de performance pour les postes à recruter. Un modèle de performance est un point de référence auquel vous comparerez les individus pour établir le degré d'adéquation entre le poste et la personne. Une fois le modèle de performance établi, les candidats passent l'évaluation en ligne après avoir reçu un lien du responsable du recrutement.

L'évaluation ne nécessite pas de supervision, et un individu peut la passer à partir de n'importe quel appareil ayant accès à Internet. Le système analyse instantanément l'évaluation et envoie les rapports demandés au responsable du recrutement. Le PXT Select fournit au manager une série de 13 rapports qu'il peut, ensuite, utiliser pour le recrutement et la sélection, l'intégration, le développement du leadership, le coaching, la GPEC...

Mesures	<ul style="list-style-type: none"> • La vision globale d'une personne. Il mesure le Mode de Pensée (raisonnement et compétences numériques et verbales), les Traits du Comportement et les Intérêts.
Processus	<ul style="list-style-type: none"> • Grâce à l'utilisation de la bibliothèque complète de Modèles de Performance et à l'aide d'un expert de PXT Select, le manager élabore un modèle de performance. • Les candidats reçoivent une invitation à passer l'évaluation en ligne. • Les résultats de l'évaluation sont analysés et comparés au modèle de performance pour évaluer le degré d'adéquation entre le poste et la personne • Le manager reçoit les résultats dans un ensemble pratique de 13 rapports
Temps estimé	Environ 60 minutes. Aucune supervision n'est requise.
Rapports	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport pour la Sélection • Rapport d'Analyse du Modèle de Performance • Rapport Leadership • Rapport de comparaison multi-participants • Rapport de comparaison multi-postes • Rapport Manager - Employé • Graphique des Résultats Individuels • Rapport Individuel • Rapport de Coaching • Rapport d'Equipe • Commercial : Rapport pour la Sélection • Commercial : Rapport de Coaching • Commercial : Rapport Individuel
Utilisé pour	<ul style="list-style-type: none"> • Recrutement, mobilité interne, développement des équipes • Coaching et développement des compétences • Développement du leadership • Élaboration de descriptions de poste et de modèles de performance
Personnalisable	<p>Développement de modèles de performance par :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation • Positionnement hiérarchique • Direction • Géographie
Validité de l'étude	2019

Êtes-vous prêt à vous doter, ainsi qu'à votre personnel, des informations objectives dont vous avez besoin pour recruter, sélectionner, manager et engager en toute confiance des collaborateurs qui sont les gages du succès ?

Contactez votre partenaire autorisé à l'adresse suivante :