

Politique d'accessibilité – PERFHOMME Lorraine – (version 4 avril 2026)

PERFHOMME Lorraine s'engage à rendre ses prestations de formation accessibles au plus grand nombre, dans le respect des besoins spécifiques des personnes en situation de handicap.

1. Modalités d'intervention

Les formations sont réalisées : en entreprise (chez le client) ou à distance (visioconférence). PERFHOMME Lorraine ne dispose pas de locaux recevant du public.

2. Identification des besoins

Lors de la phase d'analyse du besoin, les participants sont invités à signaler toute situation de handicap ou besoin spécifique. Un échange est systématiquement proposé afin d'évaluer les adaptations nécessaires.

3. Adaptation des modalités

Lorsque cela est possible, des adaptations peuvent être mises en œuvre : adaptation du rythme ; adaptation des supports pédagogiques ; aménagement des modalités d'animation ; organisation spécifique en lien avec l'entreprise cliente

4. Limites d'intervention

Certaines situations de handicap, notamment liées : à des déficiences visuelles sévères ou à des déficiences auditives nécessitant des dispositifs spécifiques (interprétariat, transcription...) peuvent nécessiter des moyens techniques ou humains spécifiques que PERFHOMME Lorraine ne maîtrise pas directement, en particulier dans le cadre des formations à distance.

5. Mobilisation de partenaires spécialisés

Dans ces situations, PERFHOMME Lorraine s'appuie sur des partenaires spécialisés afin d'évaluer les besoins, de proposer des solutions adaptées, d'orienter les bénéficiaires.

Notamment : Ressource Handicap Formation (AGEFIPH) ; CAP EMPLOI ; Réseaux locaux spécialisés

6. Engagement

PERFHOMME Lorraine s'engage à étudier chaque situation individuellement, rechercher des solutions adaptées et orienter vers des acteurs compétents lorsque nécessaire

7. Contact

Pour toute demande spécifique liée à une situation de handicap :

 Dominique Muller - PERFHOMME Lorraine : dmuller@perfhomme.com