

# Programme de formation

## Public visé et Prérequis :

La formation est accessible à tout public sans prérequis : aucune expérience préalable n'est nécessaire

## Durée totale :

4 heures (1/2 journée)

## Date(s), Horaires :

16 janvier 2026 : 8h à 12h

## Lieu :

SAFRAN NACELLES  
7, Rue des Artisans  
Florange (57 160)

Prix : 4 700 € HT la séance

Hors frais de déplacements & hébergement

Prix par participants : 391.66 € HT

Coût pour le participant : Gratuité (pris en charge par l'entreprise)

## Modalités et délais d'accès

Formation intra-entreprise (10-12 participants)

Validation après réception des besoins et signature du cahier des charges

Délai moyen d'accès : 2 à 4 semaines après validation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 15 jours avant le démarrage de la session.

## Accessibilité handicap :

Formation réalisée dans les locaux du client conformes à la réglementation d'accessibilité.

En cas de besoin spécifique, un entretien préalable avec le référent handicap permettra d'étudier les adaptations pédagogiques nécessaires.

Référent handicap : Dominique MULLER

## Moyens pédagogiques :

Salle équipée mise à disposition par le client, vidéoprojecteur, outils visuels (cartes, fresque, post-its, Wooclap), documentation pédagogique remise aux participants.

## Renforcer la dynamique d'engagement collectif à travers la Fresque de l'Engagement

*(Atelier collaboratif pour identifier les leviers d'engagement et construire des actions concrètes durables.)*

## Objectifs :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les leviers individuels et collectifs qui nourrissent l'engagement au travail ;
- Relier ces leviers à la motivation, à la coopération et à la performance d'équipe ;
- Utiliser la Fresque de l'Engagement comme outil de dialogue et de co-construction ;
- Définir collectivement des actions concrètes pour renforcer durablement la dynamique d'engagement du site.

## Contenu :

*(Le contenu peut être ajusté en fonction du diagnostic préalable réalisé avec le commanditaire et du niveau des participants, dans le respect des objectifs annoncés.)*

### 👉 Introduction

- Mise en contexte : engagement, sens du travail, coopération et performance collective.
- Définitions partagées (engagement, motivation, climat social).
- Partage de récits personnels illustrant des situations de forte implication.
- Identification des facteurs clés déjà présents dans l'organisation.
- Vote collectif sur les leviers les plus déterminants.

### 👉 Phase 1 – Histoires d'engagement

- Phase 2 – Les leviers d'engagement
- Mise en lien des récits avec les leviers collectifs d'engagement.
- Construction d'une fresque visuelle représentant les forces du site.
- Distinction entre facteurs d'hygiène et facteurs moteurs (modèle d'Hertzberg).
- Identification des points d'appui et zones de vigilance.
- Définition d'indicateurs simples de suivi.

### 👉 Phase 3 – Analyse et vigilance

- Phase 4 – Du rêve aux actions
- Projection dans une organisation "idéale" où les leviers d'engagement sont pleinement vécus.
- Co-construction et priorisation des actions concrètes.
- Engagement individuel et collectif en clôture.

## Méthodes pédagogiques :

- 👉 Approche participative et expérientielle favorisant la co-construction et l'intelligence collective.
- 👉 Alternance d'apports structurants, de partages d'expériences et d'ateliers collaboratifs autour de la Fresque de l'Engagement.
- 👉 Pédagogie positive centrée sur les forces du collectif, l'analyse partagée et la transformation en actions concrètes.



#### Documentation remise aux stagiaires

- Support de présentation de la formation ;
- Cartes de la fresque de l'engagement utilisées pendant l'atelier ;
- Infographie récapitulative des principaux facteurs d'engagement ;
- Synthèse collective issue des travaux du groupe (photos ou document de restitution).

#### Suivi de la formation

- Feuille d'émargement signée par les participants et les formateurs.
- Une attestation de participation est remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation.
- Une synthèse écrite et visuelle des travaux est transmise au commanditaire pour suivi.

#### Animateurs et interlocuteurs :

Dominique MULLER

☎ 06 25 70 77 45

✉ dmuller@perfhomme.com

Eric DHENIN

☎ 06 62 19 79 18

✉ e.dhenin@perfhomme.com

#### Modalités d'évaluation :

- 🗣 **Pendant la formation** : observation continue des contributions et des productions collectives (fiches, cartes, fresques, votes interactifs).
- 🗣 **En fin de formation** :
  - test de positionnement individuel "Culture de l'engagement" (via Wooclap) mesurant les acquis et la progression perçue ;
  - formalisation d'engagements personnels ;
  - restitution collective des actions priorisées validant l'atteinte des objectifs.
- 🗣 Une synthèse écrite et visuelle des livrables est ensuite transmise à la Direction, permettant d'assurer le suivi des actions engagées.